

## Vision

Azienda premium: la volontà è quella di essere un'azienda organizzata in grado di dialogare con competenza con le imprese leader e/o internazionali.

Capace di interpretare le tendenze di mercato, i temi ambientali e le esigenze dei clienti, per cogliere possibili innovazioni di prodotto/servizio.

## Mission

Vocazione alla crescita. L'aspirazione fondamentale di Lucaprint è quella di creare costantemente le condizioni per acquisire nuovi clienti e mercato nell'ambito del posizionamento desiderato

Non accontentarsi di quanto sin qui realizzato fa parte del suo DNA.

La dimensione è necessaria per essere credibili con i clienti target.

## Valori

Lucaprint mette le Persone al centro delle nostre decisioni.

Promuove una cultura aziendale basata sui valori: chiarezza, fiducia, condivisione, coerenza, feedback.

## Obiettivi per la qualità

- Raggiungere la soddisfazione del cliente, attraverso una sempre maggiore attenzione alla qualità del prodotto e del servizio, fornendo anche l'assistenza e la consulenza necessarie per la risoluzione delle problematiche connesse.
- Gratificare il personale, attraverso il coinvolgimento e miglioramento professionale, sensibilizzandolo a riconoscere il collega o il collaboratore come il cliente interno delle proprie attività.
- Crescita del valore dell'azienda, attraverso il miglioramento dei processi, dei prodotti e della capacità di competere con successo nel mercato.
- Creazione di un rapporto di collaborazione con i fornitori finalizzato a garantire un miglior prodotto / servizio al cliente finale e la soddisfazione di tutte le parti coinvolte.

## Obiettivi per la salute e la sicurezza

- Creare all'interno dello stabilimento un ambiente improntato al pieno rispetto delle leggi in ambito di igiene e sicurezza del lavoro, operando conformemente alla normativa vigente, formando tutti gli operatori a prestare la massima attenzione nelle attività produttive per la tutela della propria e altrui salute e sicurezza.
- Individuare, valutare e mettere in atto le misure di mitigazione o eliminazione dei rischi legati all'attività svolta ai fini di assicurare ai lavoratori condizioni di lavoro sicure e salubri.
- Attuare procedure per la sorveglianza dei luoghi di lavoro atte a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- Promuovere attività di formazione, informazione e addestramento che coinvolgano tutti i comparti aziendali.
- Promuovere il coinvolgimento dei lavoratori in attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi aziendali.
- Promuovere adeguati canali di comunicazione all'interno e verso l'esterno.
- Promuovere attività di miglioramento continuo per implementare le performance di sicurezza.

## Obiettivi per l'ambiente e FSC®

- Valutare gli impatti ambientali legati ai nostri processi e prodotti, tenendo anche conto della prospettiva del ciclo di vita e coinvolgendo, laddove possibile, i nostri clienti e fornitori in un'ottica di protezione dell'ambiente, dei lavoratori e nel rispetto delle norme, leggi e standard applicabili.
- Monitorare l'utilizzo delle risorse critiche (acqua, energia elettrica e gas metano), impegnandosi nella riduzione del loro consumo.
- Migliorare la gestione degli impianti produttivi al fine di ridurre il loro impatto sull'ambiente (emissioni in atmosfera, inquinamento acustico, suolo e acqua).
- Gestire in modo razionale i rifiuti, limitandone la produzione e favorendone le attività di riciclo e recupero.
- Formare il personale alle principali problematiche ambientali e al corretto svolgimento dell'attività.
- Seguire i valori professati dall'organizzazione Forest Stewardship Council (FSC®) riguardanti la gestione delle foreste e dichiara di non essere coinvolta in attività:
  - di raccolta, taglio o commercio illegale di legno e prodotti di origine forestale;
  - che comportino la violazione delle tradizioni locali e dei diritti umani in relazione ad attività forestali;
  - che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
  - di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni o altri sistemi ad uso non forestale;
  - di introduzione di organismi geneticamente modificati in relazione ad attività forestali;
  - che determinino la violazione delle Convenzioni stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

## Obiettivi etico-sociali e FSC®

- L'azienda dichiara inoltre, sotto la sua responsabilità ed in conformità ai FSC® Core Labour Requirements di FSC-STD-40-004 V3-1, di impegnarsi a:
  - non impiegare lavoro minorile
  - abolire tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
  - assicurare che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione
  - rispettare la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva

## Obiettivi per la sicurezza e tutela alimentare

- Produrre imballaggi idonei alla conservazione degli alimenti secondo le normative e legislazioni vigenti e in conformità ai requisiti di sicurezza alimentare concordati con i clienti.
- Fornire, nell'ambito della filiera agroalimentare, imballi primari e secondari con elevati standard di qualità, igiene, tutela e sicurezza alimentare.
- Formare tutto il personale interno ed esterno sull'importanza dell'igiene negli imballi alimentari e sulle problematiche ad essa correlate.
- Migliorare le condizioni igieniche di tutto l'ambiente di lavoro in cui si opera, supportando tale attività con obiettivi misurabili.
- Fornire un "valore aggiunto" ai clienti in termini di igiene, tutela e sicurezza alimentare anche attraverso un adeguato processo di comunicazione interna ed esterna.
- Sensibilizzare i propri fornitori e clienti al miglioramento continuo della tutela e sicurezza alimentare.

Pianezze, 03 marzo 2023

**Il Presidente**  
Dott. Alberto Luca